

Konferenz „Thüringer Hochschulentwicklungsplanung 2030+ auf dem Prüfstand“,
6. November 2023

GUTE ARBEIT?

... eine Einschätzung zum Empfehlungspapier

Impuls lt. Papier

„... Die immer schwierigere Gewinnung von Personal trifft auch die Thüringer Hochschulen in allen Leistungsbereichen. Die Hochschulen müssen sich deshalb der Personalentwicklung als einem strategisch bedeutsamen Kern- und Managementprozess annehmen, der in wissenschaftsbasierten und personalintensiven Organisationen wesentlich zum Erfolg der Organisation beiträgt. Personalentwicklung an Hochschulen orientiert sich chancengerecht und diversitätsorientiert an den Potenzialen aller Beschäftigter, um einerseits die individuelle, berufliche Entwicklung der Beschäftigten zu fördern und andererseits die strategischen Ziele der Hochschule zu erreichen. ...“

GUTE ARBEIT It. Handlungsfeld 2

Wissenschaftsgewinnung und - transfer

Wissenschaftliche Karrieren fördern!?

- Schaffung attraktiver Arbeitsbedingungen
- Gewinnung und Integration internationaler Forscherinnen und Forscher
- Karrierewege ausbauen

GUTE ARBEIT It. Handlungsfeld 3

Hochschulbildung

Exzellente Lehre bei attraktiven Studienbedingungen anbieten!?

GUTE ARBEIT It. Handlungsfeld 4

Hochschulorganisation

(nur auszugsweise)

Verwaltungskooperationen flächendeckend ausbauen!?
Hochschulverwaltung attraktiv gestalten!?

GUTE ARBEIT ?

nicht ohne Handlungsfeld 5

Finanzierung und bauliche Infrastruktur

Hochschulen nachhaltig und planbar finanzieren!?
Hochschulinfrastruktur zukunftsfähig aufstellen!?